



GMA:s Uppförandekod

Ansvarstagande inom miljö-, etik- och samhällsfrågor

Syftet med uppförandekoden är att GMA ska ha en plattform gällande hur företaget tar ansvar för hur vi påverkar samhället, ur såväl ett ekonomiskt, miljömässigt som socialt perspektiv. Ett tydligt ansvarstagande stärker såväl konkurrenskraften som ställningen som en attraktiv arbetsgivare, samtidigt som det främjar en sund affärskultur.

Uppförandekodens principer

GMA:s uppförandekod bygger på de 10 principer som tagits fram inom ramen för FN:s Global Compact. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Dessa områden omfattar de väsentliga delar av det ansvarstagande som är naturligt att ta för GMA. De grundläggande principerna i uppförandekoden är:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1. GMA stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter.
2. GMA är inte delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSRÄTT

3. GMA upprätthåller föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. GMA erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.
4. Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller anställningsavtal.
5. GMA tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vidsärskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.
6. All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder, HIV/AIDS status, medlemskap i fackförening, och sexualläggning, ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska eller psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

MILJÖ

7. GMA stödjer försiktighetsprincipen gällande miljörisker: "Där det finns hot om allvarlig eller oåterkallelig skada, får brist på fullständig vetenskaplig säkerhet inte användas som ett skäl för att skjuta upp kostnadseffektiva åtgärder för att förhindra miljöförstöring".
8. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och GMA tar aktivt initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
9. GMA uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Hållbar utveckling är ett nyckelord och GMA arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv.

ANTI-KORRUPTION

10. GMA arbetar mot korrupktion i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning, samt med att proaktivt utveckla strategier och konkreta program för att ta itu med korrupktion såväl internt som i företagets försörjningskedjor.

Arbetsrättsligt ansvarstagande

GMA:s arbetsrättsliga ansvarstagande regleras förutom i uppförandekoden även i vår ISO 9001/14001 certifiering under avsnittet Arbetsmiljöpolicy. Detta innebär att vi årligen genomgår en tredjepartscertifiering på området som säkerställer att vi upprätthåller de rutiner som finns inom området.

Miljömässigt ansvarstagande

Miljörelaterade frågor är ett område som berörs inom GMA:s uppförandekod samt också genom att företaget upprätthåller en ISO 14001 certifiering. Uppförandekoden och ISO 14001 certifieringen uppmanar till aktiviteter som leder till ett utvecklat miljömässigt ansvarstagande och förebyggande åtgärder för att prioritera miljövänliga lösningar. De områden hos GMA som har störst miljöpåverkan är transporter, uppvärmning av lokaler, val av råmaterial, resor och användning av förpackningsmaterial. GMA strävar ständigt efter att hitta de miljömässigt bästa lösningarna inom dessa områden och där stödja utvecklingsinitiativ. En annan viktig del i miljöarbetet är att erbjuda kunderna komponenter som är klimatsmarta och av hög kvalitet. GMA:s höga produktkompetens ger goda möjligheter att påverka kundens val av komponent utifrån ett miljöperspektiv.